



Consejo de Cámaras
Industriales de Jalisco
www.cciij.org.mx



Trabajo y
Previsión Social



Organización
Internacional
del Trabajo

ACT/EMP

DISTINTIVO "JALISCO RESPONSABLE" BUENAS PRÁCTICAS LABORALES


La Secretaría del Trabajo y Previsión Social de Jalisco con la colaboración del CCIJ y otras cúpulas empresariales y el apoyo técnico de la OIT-ACTEMP implementan el Distintivo Jalisco Responsable de Buenas Prácticas Laborales en las empresas que tiene como objetivo **promover el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud por parte de los centros de trabajo, así como inducir la mejora continua de la gestión de la seguridad y salud a través del acompañamiento y asesorías de la autoridad estatal y el uso de una plataforma digital amigable para su autodiagnóstico.**


Beneficios

- Capacitación y asesoría gratuita durante todas las etapas, por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado de Jalisco.
- Visitas de seguimiento por parte del personal de la STyPS, **no derivarán en infracciones o sanciones administrativas por el incumplimiento de la normativa laboral federal.**
- Las empresas que en la evaluación acrediten a cabalidad el cumplimiento de las NOM's en materia laboral, recibirán el Distintivo Jalisco Responsable de Buenas Prácticas Laborales, con vigencia de 3 años civiles, a partir de la obtención del mismo.



Impactos esperados

 Facilitar el cumplimiento de la normativa laboral en seguridad y salud, principalmente.

 Aumentar los niveles de seguridad, reduciendo significativamente las tasas de accidentabilidad.

 Alcanzar los estándares de calidad necesarios para acceder a certificaciones de la industria.

 Reducir trámites y procesos administrativos en la supervisión y vigilancia de la normativa laboral.

 Aumentar significativamente la productividad en los centros de trabajo.

Partes involucradas



Supervisa, asesora y da seguimiento a las empresas para cumplir con los requisitos para la obtención del DJRBPL



Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco
www.ccij.org.mx

Apoya en la coordinación y seguimiento de sus agremiados inscritos, en las diferentes etapas del programa.



Organización Internacional del Trabajo

ACT/EMP

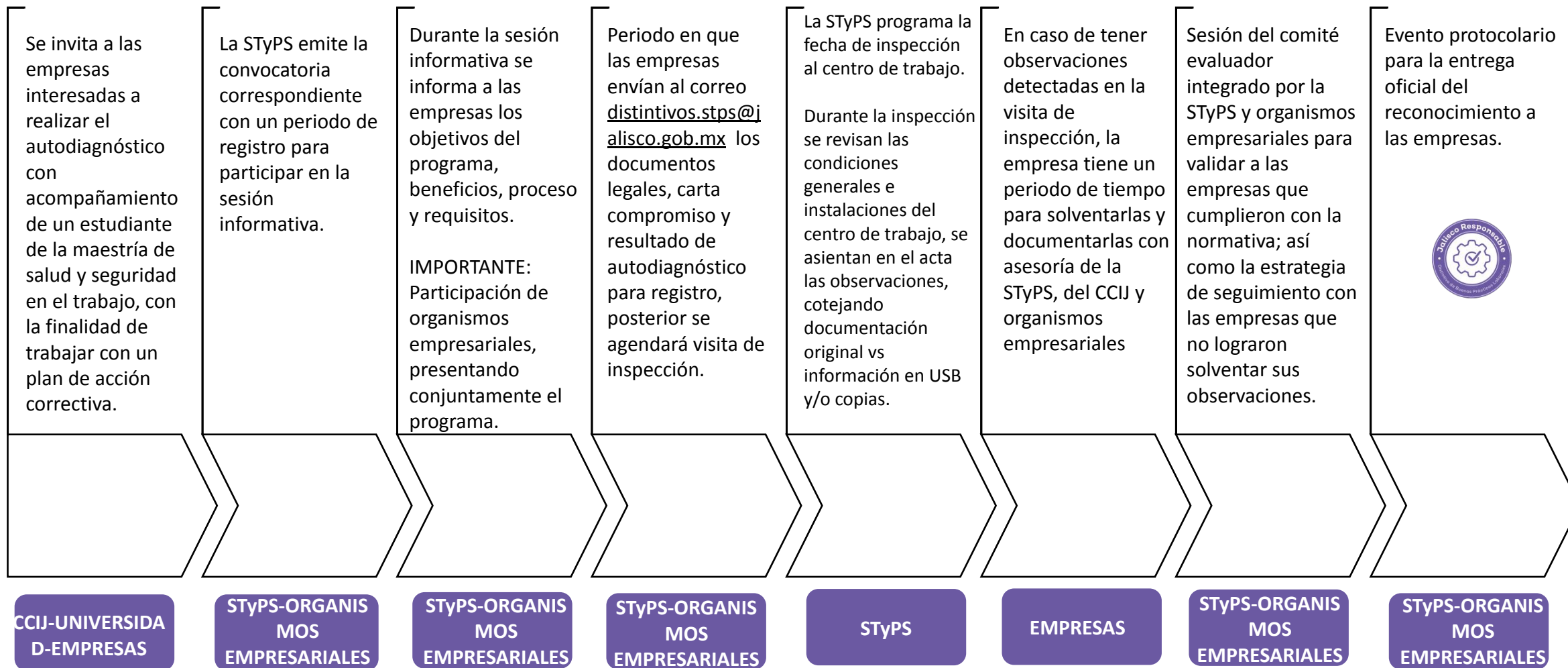
Apoyo técnico en la plataforma de autodiagnóstico (Guía de Autodiagnóstico Empresarial)



CUCEA
El mejor lugar para el talento

Los estudiantes de Maestría en Seguridad y Salud hacen sus prácticas profesionales con las empresas que participan en el DBPL. Las apoyan y asesoran en su proceso de autodiagnóstico y plan de acciones correctivas.

Proceso Distintivo Buenas Prácticas Laborales



Organización Internacional del Trabajo
ACT/EMP

DOCUMENTACIÓN PARA REGISTRO

- Acta constitutiva del centro de trabajo participante.
- Copia legible de identificación oficial del propietario.
- Poder notarial o carta poder e identificación oficial del apoderado o representante legal.
- Copia del Registro Federal de Contribuyentes que concuerde con el nombre, actividad y domicilio, en caso de personas físicas con actividad empresarial, así como copia de su identificación oficial.
- Datos generales del centro de trabajo, tales como actividad principal, número de trabajadores desglosado (hombres y mujeres), número de mujeres embarazadas y en periodo de lactancia, número de turnos, porcentaje de deserción, número de trabajadores menores de edad y número de trabajadores discapacitados y tipo de discapacidad.
- Carta compromiso en original firmada por el apoderado o representante legal, que conforme a sus atribuciones corresponda.
- El documento original con firma del apoderado o representante legal del plan de acciones correctivas propuestas, derivado del autodiagnóstico.

Plataforma

<https://autodiagnostico.cciij.com.mx/inicio/>

15 TEMAS PRIORITARIOS

UNO TRABAJO FORZOSO	DOS TRABAJO INFANTIL	TRES DISCRIMINACIÓN	CUATRO LIBERTAD DE ASOCIACIÓN
CINCO CONDICIONES DE TRABAJO	SEIS SALARIO MÍNIMO	SIETE JORNADA LABORAL	OCHO SALUD Y SEGURIDAD
NUEVE SEGURIDAD SOCIAL	DIEZ MEDIO AMBIENTE	ONCE SEGURIDAD CIUDADANA	DOCE LOS PROVEEDORES
TRECE CONTRATACIÓN EQUITATIVA	CATORCE CAPACITACIÓN	QUINCE GESTIÓN DEL COVID-19	

Numeralia 2020-2021

Primera convocatoria del 14 de octubre de 2020

- 26** empresas participaron en sesión informativa
- 12** empresas realizaron autodiagnóstico, entregaron documentación, recibieron acompañamiento y fueron supervisadas por la Secretaría
- 9** empresas obtuvieron el distintivo y
- 3** más quedaron en seguimiento y/o autocorrección para participar en la siguiente convocatoria



Numeralia 2020-2021

Segunda convocatoria del 17 de febrero de 2021

29 empresas participaron en sesión informativa

14 empresas realizaron autodiagnóstico

12 entregaron documentación, recibieron acompañamiento y fueron supervisadas por la Secretaría

12 empresas obtuvieron el distintivo

2 más quedaron en seguimiento y/o autocorrección y entrar en la siguiente convocatoria



Numeralia 2020-2021

Tercera convocatoria del 4 de mayo de 2021

112 empresas participaron en sesión informativa

100 empresas entregaron documentación legal, recibieron acompañamiento y fueron supervisadas por la Secretaría

100 empresas obtuvieron el distintivo

10 alumnos de la Maestría en SS están acompañando a las empresas



Numeralia 2020-2021

Cuarta convocatoria del 7 de Septiembre de 2021

65 empresas participaron en sesión informativa

30 empresas entregaron documentación legal, recibieron acompañamiento y fueron supervisadas por la Secretaría.

30 empresas obtuvieron el distintivo

9 alumnos de Maestría en SS están acompañando a las empresas



Numeralia 2022

Quinta convocatoria del 28 de Febrero de 2022

49 empresas participaron en sesión informativa

33 empresas entregaron documentación legal, recibieron acompañamiento y fueron supervisadas por la Secretaría.

33 empresas obtuvieron el distintivo

15 alumnos de Maestría en SS están acompañando a las empresas



Numeralia 2022

Sexta convocatoria de 2022 (Puerto Vallarta)

XX empresas participaron en sesión informativa

XX empresas entregaron documentación legal,
recibieron acompañamiento y fueron supervisadas
por la Secretaría.

XX empresas obtuvieron el distintivo

15 alumnos de Maestría en SS están acompañando
a las empresas

Numeralia 2022

Séptima convocatoria de 2022 (Puerto Vallarta)

XX empresas participaron en sesión informativa

XX empresas entregaron documentación legal,
recibieron acompañamiento y fueron supervisadas
por la Secretaría.

XX empresas obtuvieron el distintivo

15 alumnos de Maestría en SS están acompañando
a las empresas



• LOGROS OBTENIDOS POR PARTE DE LOS ALUMNOS:

- 50 Empresas con acompañamiento de practicantes.

- Realizar visita al centro de trabajo
- Elaborar el plan de recorrido
- Acompañar a la empresa a la realización del autodiagnóstico (plataforma brindada por la Organización Internacional del Trabajo)
- Evidenciar las observaciones a través del plan de acción correctivo documento con mayor valor al momento de las visitas de inspección.
- 7 empresas acompañadas en apercibimientos de inspecciones federales y estatales
- 1 contratación de alumno (Federico Ledezma) en la empresa Autoexpress de Oriente
- 7 consultorías, acompañado con capacitaciones por parte de los alumnos Federico Ledezma, Elizabeth Terriquez, Carolina Pérez quienes oficialmente pueden emitir el DC-3
- 1 consultoría Sistema de Gestión ISO 9001 por la alumna Gloria Hernández

